# Varsling
# Personvernerklæring

Denne erklæringen beskriver hvordan og til hvilke formål DeLaval Holding AB og hver enkelt enhet som direkte eller indirekte kontrolleres av DeLaval Holding AB («DeLaval-konsernet»), samler inn, bruker og på annen måte behandler personopplysninger om enkeltpersoner i forbindelse med en varslingssak eller andre påstander om brudd på etikk eller regelverk (**«varslingsrapport»**).

Denne erklæringen bør leses sammen med personvernerklæringen som gjelder for ditt forhold til DeLaval (for eksempel som ansatt, kunde, leverandør eller kandidat). Den relevante personvernerklæringen er tilgjengelig på delaval.com/legal eller kan ellers bli utlevert internt av den aktuelle enheten i DeLaval-konsernet.

DeLaval bruker Tetra Laval Group Reporting Platform, som driftes av den eksterne tjenesteleverandøren Convercent Inc. Varslingsrapporter og eventuelle relaterte personopplysninger som sendes inn via plattformen, lagres på plattformen. Ytterligere informasjon om behandlingen av personopplysninger via plattformen, inkludert Tetra Laval International SA sin rolle i varslingsprosessen, er tilgjengelig på plattformen.

Når det gjelder en varslingsrapport, kan DeLaval International AB, Gustaf de Lavals Väg 15, 147 41 Tumba, Sverige («DLI»), og den relevante enheten i DeLaval-konsernet («DL-enhet») ha ulike roller når det gjelder personvern, avhengig av omstendighetene:

(a) som uavhengige behandlingsansvarlige, der DLI eller en DL-enhet gjennomgår eller undersøker varslingsrapporter, særlig de som er sendt inn via egne lokale rapporteringskanaler (for eksempel lokal HR, en leder eller juridisk rådgiver), og der rapporten utelukkende gjelder den aktuelle enheten, dens ansatte, dens virksomhet eller dens forretningsforhold;

(b) som henholdsvis databehandler og behandlingsansvarlig, der DLI støtter sentrale rapporteringskanaler, for eksempel Tetra Laval-konsernets rapporteringsplattform eller den sentralt administrerte e-postadressen for varsling (ethics@delaval.com), på vegne av en DL-enhet. I slike tilfeller opptrer DLI som databehandler og kan yte tjenester som mottak av saker, saksbehandling og tilhørende operativ støtte;

(c) henholdsvis som databehandler og behandlingsansvarlig, der DLI bistår en DL-enhet med å håndtere en varslingsrapport i samsvar med DL-enhetens instruksjoner. Slik bistand kan omfatte innsamling, gjennomgang og organisering av informasjon, samt støtte til faktagrunnlagsarbeid;

(d) som felles behandlingsansvarlige, der DLI og én eller flere DL-enheter i fellesskap fastsetter formålene og de vesentlige midlene for behandlingen av den samme varslingsrapporten, herunder når rapporten gjelder flere enheter, grenseoverskridende saker, forhold som krever en koordinert etterforskning og håndtering, eller når en DL-enhet ikke har kompetanse til å løse problemet på en effektiv måte.

Detaljer om hver DL-enhet i DeLaval-konsernet er tilgjengelig påwww.delaval.com/legal .

I forbindelse med en varslingsrapport behandler DeLaval personopplysninger om varslere som ikke forblir anonyme, personopplysninger som inngår i rapporten, samt eventuelle ytterligere personopplysninger som samles inn som en del av vurderingen, etterforskningen og oppfølgingen av rapporten, herunder, der det er hensiktsmessig, å rapportere den påståtte uregelmessigheten til kompetente myndigheter.

Personopplysningene som samles inn i forbindelse med varslingsrapporten, vil kun brukes og videreformidles som følger:

(a) For å motta, vurdere, undersøke og følge opp en varslingsrapport, og i henhold til gjeldende lovgivning, vil personopplysninger kun være tilgjengelige på behovsbasis for autorisert og upartisk personell i DeLaval-konsernet som er utpekt til å håndtere varslingsrapporten, herunder, der det er relevant, personell fra DeLavals Corporate Governance Council, DeLavals Compliance Officer, HR, juridisk avdeling, økonomiavdeling eller ledelse.

(b) Når det er lovpålagt, kan personopplysninger og informasjon du oppgir også videreformidles til politimyndigheter eller tilsynsmyndigheter.

(c) Dersom det identifiseres at tiltak knyttet til ansettelsesforhold er et hensiktsmessig utfall av en undersøkelse som er igangsatt som følge av en varslingsmelding, kan personopplysninger som er innhentet under undersøkelsen brukes til dette formålet. Slike opplysninger kan videreformidles til personer som har et legitimt behov for tilgang til informasjonen for å vurdere, iverksette eller forvalte de nevnte tiltakene knyttet til ansettelsesforhold.

(d) Det rettslige grunnlaget for behandling av personopplysninger som er oppgitt i varslingsrapporten, vil være å oppfylle en rettslig forpliktelse som den behandlingsansvarlige har, for å ivareta den behandlingsansvarliges eller en tredjeparts berettigede interesse, for å fastsette, utøve eller forsvare rettskrav (arbeidsrettslige, sivile eller strafferettslige), eller av hensyn til vesentlig allmenn interesse i henhold til gjeldende lovgivning.

(e) Der det er nødvendig og tillatt i henhold til gjeldende lovgivning og relevante avtalevilkår, kan personopplysninger også behandles av tjenesteleverandører som opptrer som databehandlere og videreformidles til faglige rådgivere.

(f) Varslere eller andre personer som er nevnt i varslingsrapporten, kan befinne seg i eller utenfor det landet der varslingsrapporten ble sendt inn. Dersom personopplysninger må overføres utenfor den registrertes bostedsland til et land som tilbyr et annet beskyttelsesnivå, er overføringen beskyttet av egnede sikkerhetstiltak, slik som interne avtaler i selskapet, beslutninger om tilstrekkelig beskyttelse eller andre godkjente mekanismer.

(g) Personopplysninger oppbevares i en rimelig periode etter at saken er avsluttet, med mindre etterforskningen fører til disiplinær- eller rettslige tiltak, i hvilket tilfelle personopplysningene kan måtte oppbevares inntil disse tiltakene er avsluttet og i den perioden som er tillatt i henhold til gjeldende lovgivning.

(h) I samsvar med gjeldende lovgivning vil DeLaval underrette enhver person som er gjenstand for en varslingsrapport om denne statusen. Avhengig av omstendighetene kan det være skadelig for saken å informere personen som anklagen er rettet mot, på et tidlig stadium. I slike tilfeller kan det være nødvendig å utsette formidlingen av spesifikk informasjon. Eventuell utsettelse av informasjon avgjøres fra sak til sak.

## DINE RETTIGHETER

Med forbehold for begrensninger i henhold til gjeldende lovgivning har de registrerte rettigheter knyttet til sine personopplysninger, som kan omfatte retten til å be om informasjon om behandlingen av personopplysningene, få innsyn i personopplysningene og be om retting, utfylling, oppdatering, begrensning eller sletting av disse. Med forbehold for gjeldende personvernlovgivning kan de registrerte også ha rett til, på legitimt grunnlag, å gjøre innsigelse mot behandlingen av personopplysninger som gjelder dem.

Dersom en registrert mener at behandlingen av personopplysningene bryter med gjeldende lovgivning, kan vedkommende også inngi en klage til den relevante tilsynsmyndigheten.

Hvis du har spørsmål om denne personvernerklæringen eller ønsker å utøve dine rettigheter knyttet til personvern, kan du kontakte oss på dataprivacy@delaval.com.