

DeLaval AS

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2025



Rapportperiode: 1. januar 2025 – 31. desember 2025

758,1 MNOK

Omsetning 2025

4,48 %

Sykefravær 2025

0

Alvorlige yrkesskader

91 %

Innkjøpsvolum fra administrerte
leverandører

Innhold

1. Innledning og lovkrav
2. Om DeLaval AS Norge
3. Styring og forankring
4. Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
5. Ansvarlig innkjøp og leverandøroppfølging
6. Aktsomhetsvurderinger 2025
7. Tiltak, resultater og status 2025
8. Prioriterte tiltak for 2026
9. Styrets erklæring
10. Kilder og grunnlag

1. Innledning og lovkrav

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang på informasjon om hvordan virksomheter håndterer risiko i egen virksomhet og leverandørkjede.

DeLaval AS er omfattet av lovens virkeområde. Denne redegjørelsen beskriver aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025, samt prioriterte tiltak for videre arbeid i 2026.

Redegjørelsen er tilpasset Forbrukertilsynets minstekrav: generell beskrivelse av virksomheten, faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser, samt tiltak som er iverksatt eller planlagt.

Rapportens formål

Formålet er å gi allmennheten, kunder, ansatte og samarbeidspartnere innsikt i hvordan DeLaval AS arbeider systematisk med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

2. Om DeLaval AS Norge

DeLaval AS selger teknisk utstyr, forbruksvarer, tilbehør og reservedeler til husdyrprodusenter innen landbruket. Selskapet har hovedkontor i Ski og en landsdekkende salgs-, service- og montasjeorganisasjon. Produktene selges gjennom Felleskjøpenes I-mek organisasjon og butikker, samt gjennom egen serviceorganisasjon.

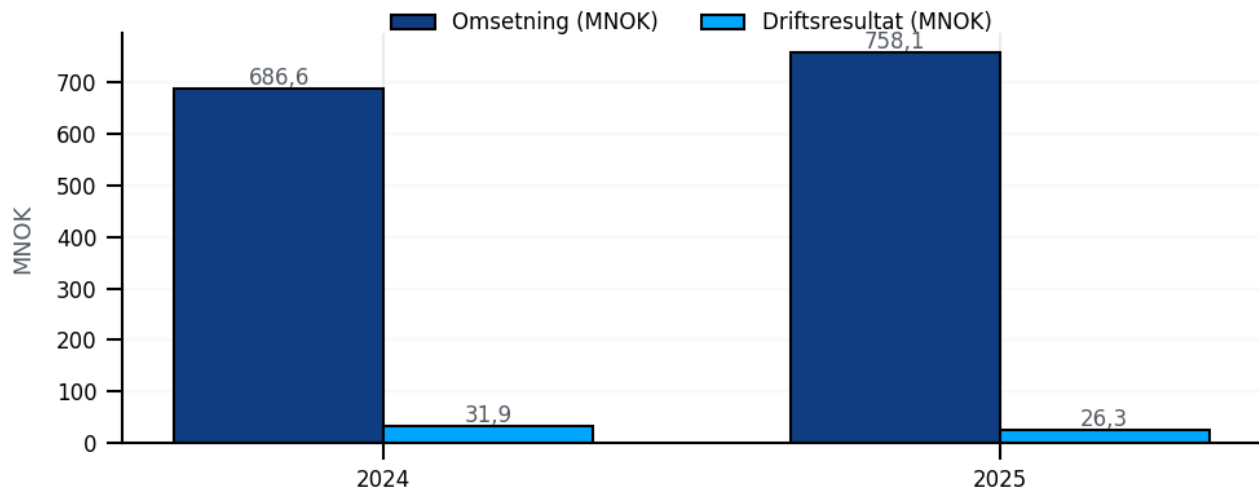
DeLaval AS er en del av DeLaval-konsernet, som inngår i Tetra Laval Group. DeLavals visjon er å gjøre bærekraftig matproduksjon mulig. Konsernets bærekraftsarbeid er strukturert rundt fokusområdene Animal Welfare, Planet, People og Profitability, med Innovation som en sentral muliggjører og Governance som grunnlag for styring og etterlevelse.

Nøkkeltall for DeLaval AS Norge 2025

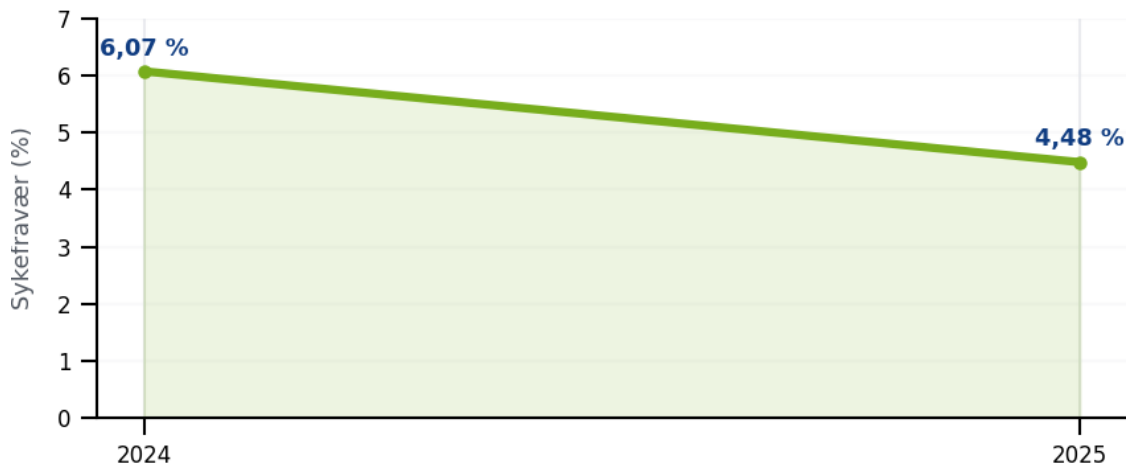
Nøkkeltall	2025	2024	Kilde/merknad
Omsetning	758,1 MNOK	686,6 MNOK	Årsrapport 2025
Driftsresultat	26,3 MNOK	31,9 MNOK	Årsrapport 2025
Årsresultat	21,7 MNOK	25,9 MNOK	Årsrapport 2025
Sykefravær	4,48 %	6,07 %	Styrets årsberetning 2025
Alvorlige yrkesskader	0	0	Styrets årsberetning 2025
Kvinner / menn	14 / 127	14 / 127	Styrets årsberetning 2025
Beregnet total arbeidsstyrke	141	14 / 127	Beregnet fra 14 + 127

Merk: Total arbeidsstyrke er beregnet fra oppgitt kjønnsfordeling i årsberetningen.

Omsetning og driftsresultat, DeLaval AS



Sykefravær redusert i 2025



3. Styring og forankring

Arbeidet med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk forretningspraksis er forankret i DeLavals globale styringssystem, Hamra Model. Modellen inkluderer Corporate Governance Framework, Code of Business Conduct, selskapsretningslinjer, roller og ansvar samt kontroller.

DeLavals globale styringsrammeverk omfatter blant annet krav til ikke-diskriminering, like muligheter, helse og sikkerhet, antikorrupsjon, varslingsordning og etterlevelse av lover og interne retningslinjer.

Styringsprinsipp

DeLaval skal drive virksomhet med integritet, i samsvar med gjeldende lover og med respekt for menneskerettigheter, dyrevelferd og ansvarlig forretningspraksis.

4. Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

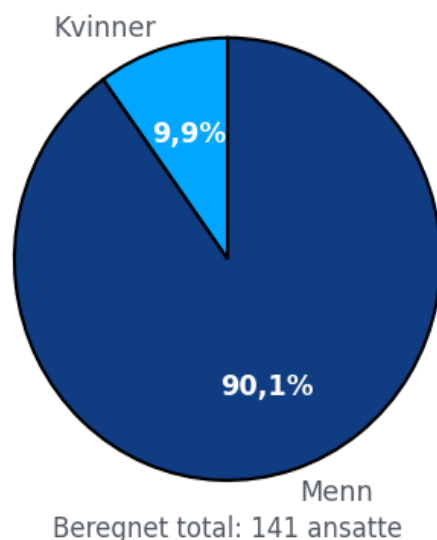
DeLaval respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og har nulltoleranse for barnearbeid, tvangsarbeid, diskriminering, trakassering og korrupsjon. Selskapet følger nasjonale krav til lønn, arbeidstid, arbeidsmiljø og sikkerhet i de landene der DeLaval opererer.

I Norge er HMS og arbeidsmiljø særlig relevant fordi en betydelig del av virksomheten utføres ute hos kunder, inkludert service, montasje og teknisk oppfølging i fjøsmiljø. DeLaval AS arbeider derfor systematisk med risikokartlegging, opplæring, helsekontroller og rapportering av hendelser.

Likestilling og mangfold

Styrets årsberetning for 2025 oppgir en kjønnsfordeling på 14 kvinner og 127 menn i DeLaval AS. Det tilsvarer en beregnet kvinneandel på 9,9 %. DeLaval følger konsernets globale mål om 25 % kvinnelige ansatte og kvinnelige ledere innen 2025, og 30 % innen 2030.

Kjønnsfordeling, DeLaval Norge 2025



5. Ansvarlig innkjøp og leverandøroppfølging

DeLaval arbeider globalt med et program for ansvarlige innkjøp. Målet er å finne og redusere risiko for negativ påvirkning på miljø, menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden. Programmet bygger på DeLavals oppdaterte etikk- og bærekraftsprinsipper for forretningspartnere.

Leverandører som står for 91 % av DeLavals globale innkjøpsvolum blant administrerte leverandører, har signert DeLavals etikk- og bærekraftsprinsipper. Målet er at alle direkte leverandører skal signere innen 2030. DeLaval skal også følge opp høyrisikoleverandører med revisjoner innen 2030, og alle nye leverandører skal vurderes opp mot bærekraftskriterier.



6. Aktsomhetsvurderinger 2025

Aktsomhetsvurderingene er risikobaserte og bygger på vurderinger av egen virksomhet, leverandørkjede og relevante forretningspartnere. Vurderingene tar utgangspunkt i hvor risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan være størst.

Vesentlige risikoområder

Risikoområde	Beskrivelse	Risikoreduserende tiltak
Leverandørkjede	Risiko for mangelfulle arbeidsforhold, brudd på menneskerettigheter, tvangsarbeid eller barnearbeid kan forekomme i globale leverandørkjeder.	Kontraktskrav, etikk- og bærekraftsprinsipper, screening, egenevalueringer og revisjoner.
HMS og feltarbeid	Ansatte kan være utsatt for arbeidsrelaterte skader ved service, montasje og arbeid i fjøsmiljø.	HMS-opplæring, risikokartlegging, helsekontroller, yrkesvaksinering og rapportering av hendelser.
Diskriminering og mangfold	Lav kvinneandel i tekniske roller kan gi risiko for skjev representasjon og rekrutteringsutfordringer.	Rekrutteringsfokus, globale DE&I-mål, oppfølging av likestilling og inkluderende arbeidsmiljø.

7.Tiltak, resultater og status 2025

Tiltak gjennomført eller videreført i 2025

- Videreføring av programmet for ansvarlige innkjøp globalt.
- Oppfølging av signering av etikk- og bærekraftsprinsipper blant administrerte leverandører.
- Screening av nye leverandører mot bærekraftskriterier i konsernets program.
- Systematisk HMS-arbeid i Norge, inkludert helsekontroller, yrkesvaksinering, eksponeringskartlegging, arbeidsplassvurderinger og risikokartlegging.
- Oppfølging av sykefravær og arbeidsmiljø i samarbeid med Avonova.
- Videreføring av globale policyer for likestilling, mangfold, antikorrupsjon og varsling.

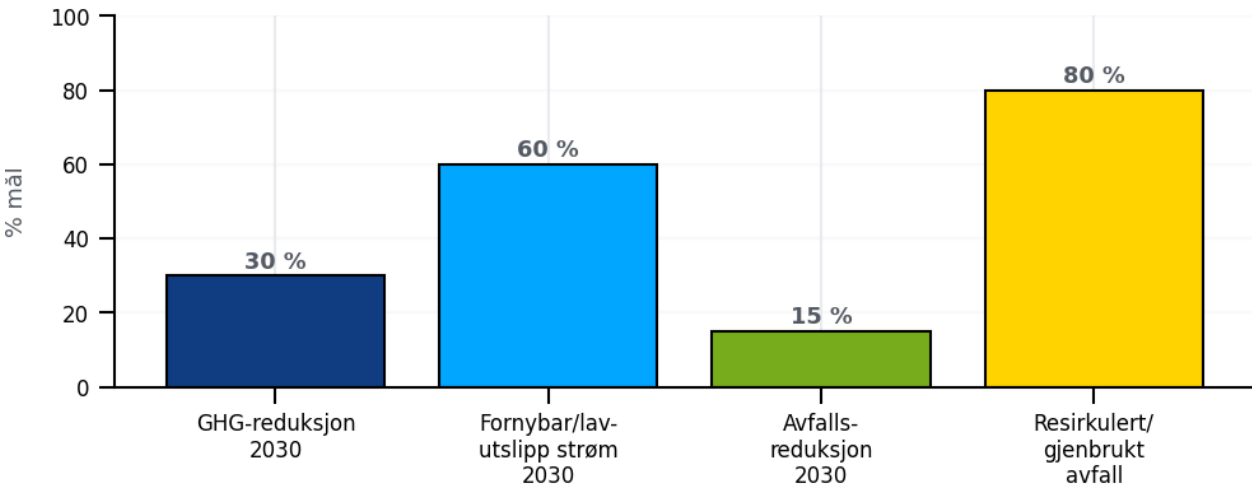
Status 2025

DeLaval AS hadde økt omsetning i 2025, redusert sykefravær sammenlignet med 2024 og rapporterte ingen alvorlige yrkesskader i 2025. Det er ikke identifisert faktiske alvorlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet i kildematerialet som ligger til grunn for dette utkastet.

8. Prioriterte tiltak for 2026

1. Videre arbeid med programmet for ansvarlige innkjøp og oppfølging av krav til direkte og administrerte leverandører.
2. Oppfølging av høyrisikoleverandører gjennom screening, dialog, egenevaluering og eventuelle revisjoner.
3. Styrket dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger for leverandørkjeden i Norge.
4. Videre arbeid med HMS, risikokartlegging og forebygging av arbeidsrelaterte skader.
5. Fortsatt arbeid for økt mangfold og inkludering, særlig i tekniske og operative roller.
6. Forberedelser til CSRD/ESRS-tilpasning, inkludert datakvalitet, sporbarhet og rapporteringsrutiner.

Utvalgte globale bærekraftsmål fra DeLaval 2025

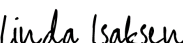


9. Styrets erklæring

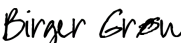
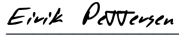
Styret og daglig leder i DeLaval AS bekrefter at virksomheten arbeider systematisk med aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven §4, og at denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til lovens §5.

Ski, 5 august 2026

Signed by:

AAC2B120E55A42C...
Jonas Hallman
Styreleder
Signed by:

769E1039B2B040F...
Linda Isaksen
Styremedlem
Signed by:

8B50F1610A4A3...
Stine Eid
Styremedlem

Signed by:

AEA964C96BD84E6...
Birger Grøn
Daglig leder / styremedlem
Signed by:

7C2E74570A81...
Eivik Pettersen
Styremedlem

10. Kilder og grunnlag

- DeLaval_Åpenhetsloven_2024.pdf – eksisterende redegjørelse etter Åpenhetsloven for DeLaval AS.
- Årsrapport 2025 final.pdf – regnskapstall, omsetning, driftsresultat og årsresultat for DeLaval AS.
- Styrets årsberetning for 2025 final.docx – arbeidsmiljø, sykefravær, yrkesskader, likestilling og bærekraftsinformasjon for Norge.
- 2025 Sustainability Report Summary_Master.pdf – global bærekraftsstrategi, fokusområder, mål, Responsible Sourcing og Governance.
- Fonts & colours / DeLaval Brand Guide – godkjente farger og anbefalt fontbruk.
- Forbrukertilsynet – veiledning om redegjørelsesplikt etter Åpenhetsloven.